

PROGRAMA DE UNIDAD CURRICULAR

I.-DATOS GENERALES

Nombre de la Unidad Curricular:	Gerencia Financiera.		
Código de la Unidad Curricular:	ADCO - 00443	Categoría de la Unidad Curricular:	Escuela/Programa
Unidad de Gestión Académica:	Administración y Contaduría	Nivel:	Pregrado
Tipo de Evaluación:	Continúa con reparación	N° de Unidades de Crédito :	5
Régimen:	Semestral	N° Horas Semanales Trabajo Independiente (HTI) :	6
Taxonomía:	TA4	N° Horas Semanales de Acompañamiento Docente (HAD) :	Prácticas 2
Modalidad:	Presencial		Laboratorio 0
			Teóricas 2
Instancia Aprobatoria :	Facultad de Ciencias Económicas y Sociales	Fecha de Aprobación :	23/07/2021

II.-RESUMEN

Esta asignatura introduce al estudiante en la gestión adecuada de los recursos financieros en una organización así como en los mercados financieros donde se desenvuelven, capacitándolo en el manejo de técnicas, instrumentos y herramientas financieras esenciales para que las empresas puedan, a través de la gestión estratégica de tesorería y del manejo de sus inversiones, enfrentar los cambios a los que de forma constante están expuestas y tomar decisiones a corto, mediano y largo plazo.

III.-CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS

COMPETENCIAS GENERALES

APRENDER A APRENDER CON CALIDAD (CGENE001):

Utiliza estrategias de forma autónoma para incorporar e incrementar conocimientos, habilidades y destrezas en el contexto de los avances científicos y culturales requeridos para un ejercicio profesional globalmente competitivo.

UNIDAD DE COMPETENCIA:

Aplica los conocimientos en la práctica (CGENE001U02):

Emplea conceptos, principios, procedimientos, actitudes y valores para plantear y resolver problemas en situaciones habituales, académicas, sociales y laborales.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO:

Evalúa los resultados obtenidos.

Selecciona la información que resulta relevante para resolver una situación.

UNIDAD DE COMPETENCIA:

Identifica, plantea y resuelve problemas (CGENE001U03):

Detecta la discrepancia entre la situación actual y la deseada, especifica lo que se necesita resolver y ejecuta acciones de manera eficiente para transformar la necesidad en logro.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO:

Analiza el problema y obtiene la información requerida para solucionarlo.
Evalúa el resultado de las acciones ejecutadas.
Formula opciones de solución que responden a su conocimiento, reflexión y experiencia previa.
Selecciona la opción de solución que resulta más pertinente, programa las acciones y las ejecuta.

UNIDAD DE COMPETENCIA:

Demuestra conocimiento sobre su área de estudio y profesión (CGENE001U06):
Domina con precisión y rapidez la terminología, procedimientos y aplicaciones de su carrera profesional.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO:

Aplica con fluidez la terminología del área de estudio y profesión.
Aplica los procedimientos de la disciplina para resolver problemas y aportar soluciones.
Explica las conceptualizaciones, métodos y aplicaciones de su disciplina.
Identifica términos, definiciones y ejemplos del lenguaje técnico de la profesión.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

GESTIONA LAS OPERACIONES CUMPLIENDO OCN ESTÁNDARES DE CALIDAD (CPROF067):

Diseña y evalúa la estructura operativa y organizacional más adecuada a la naturaleza del negocio y al volumen de operaciones en el marco del cumplimiento del sistema de gestión de la calidad.

UNIDAD DE COMPETENCIA:

Identifica las interacciones de la organización (CPROF067U01):
Describe los distintos flujos y procesos organizacionales.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO:

Considera la configuración de la organización en función al sistema normativo vigente.
Define los distintos procesos operativos de la organización.
Determina la estructura adecuada a la realidad externa y a los procesos de negocio analizando las implicaciones mercantiles de los mismos.
Establece los flujos óptimos de los procesos productivos de la organización.

GESTIONA LAS FINANZAS DE ORGANIZACIONES (CPROF071):

Toma decisiones sobre las operaciones financieras del negocio que generan valor para los grupos de interés de la organización.

UNIDAD DE COMPETENCIA:

Elabora pronósticos y estima costos para la toma de decisiones (CPROF071U02):
Determina, analiza y proyecta estimaciones financieras y costos de la organización aplicando técnicas estadísticas y financieras.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO:

Clasifica y evalúa la naturaleza de la información vinculada a las operaciones y la gestión de costos.

Determina la estructura de costos de la organización.

Genera los indicadores para las proyecciones requeridas por el negocio.

Identifica información interna y externa a la organización que permita realizar proyecciones.

IV. UNIDADES TEMÁTICAS

UNIDAD TEMÁTICA I

INTRODUCCIÓN A LA GERENCIA FINANCIERA.

TEMA 1

¿QUÉ SON LAS FINANZAS? CARACTERÍSTICAS PARA EL DESARROLLO DE UNA EMPRESA CONCEPTOS DE EMPRESA EVOLUCIÓN DE LAS FINANZAS Y SU CRONOLOGÍA.

TEMA 2

FUNCIONES DE LA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS Y METAS .

TEMA 3

ROL DEL GERENTE FINANCIERO Y LOS MERCADOS FINANCIEROS.

TEMA 4

INTERÉS SIMPLE: VP Y VF DE CANTIDADES ÚNICAS.

TEMA 5

INTERÉS COMPUESTO: VF Y VP DE CANTIDADES ÚNICAS VPN RIESGO Y TASA DE RENTABILIDAD RENTAS CONSTANTES RENTAS PERPETUAS SERIES COMBINADAS ACUMULACIONES EJERCICIOS.

UNIDAD TEMÁTICA II

GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS A CORTO PLAZO: EL CAPITAL DE TRABAJO.

TEMA 1

DEFINICIÓN DE CAPITAL DE TRABAJO NETO IMPORTANCIA DE SU MANEJO CANTIDAD OPTIMO DE ACTIVOS CIRCULANTES.

TEMA 2

CLASIFICACIÓN DEL CTN: TIEMPO Y COMPONENTES CONTROLES DEL CAPITAL DE TRABAJO.

TEMA 3

CONTROLES DEL CAPITAL DE TRABAJO FORMAS DE MANEJAR EL CTN A TRAVÉS DEL FINANCIAMIENTO DE LOS ACTIVOS.

TEMA 4

FORMAS DE MANEJAR EL CTN A TRAVÉS DEL FINANCIAMIENTO DE LOS ACTIVOS.

TEMA 5

GESTIÓN DEL EFECTIVO, CRÉDITO Y COBRANZAS, INVENTARIO Y DE CUENTAS POR PAGAR.

UNIDAD TEMÁTICA III

GESTIÓN BASADA EN LA RENTABILIDAD.

TEMA 1

EL PUNTO DE EQUILIBRIO Y SU ANÁLISIS.

TEMA 2

EL EFECTO PALANCA: APALANCAMIENTO OPERATIVO, FINANCIERO Y TOTAL. GRADOS DE APALANCAMIENTO Y SU INTERPRETACIÓN.

TEMA 3

INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO Y SU RELACIÓN CON LA RENTABILIDAD.

UNIDAD TEMÁTICA IV

FLUJOS DE EFECTIVO, EL EBITDA Y PLANIFICACIÓN FINANCIERA.

TEMA 1

ANÁLISIS E IMPACTO DEL MANEJO DE LOS FLUJOS DE CAJA EN LAS ORGANIZACIONES.

TEMA 2

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO. FUENTES Y APLICACIONES.

TEMA 3

FLUJOS DE EFECTIVO OPERATIVOS: CONTABLES Y FINANCIEROS. EL FLUJO DE CAJA LIBRE.

TEMA 4

PLANIFICACIÓN FINANCIERA: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA.

TEMA 5

EL PRESUPUESTO DE EFECTIVO.

TEMA 6

EL EBITDA COMO GENERADOR DE CAJA E INDUCTOR DE VALOR.

TEMA 7

PROYECCIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS: PROYECCIÓN DEL ESTADO DE RESULTADOS Y EL ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA.

TEMA 8

PROYECCIÓN DEL CAPITAL DE TRABAJO NETO Y EL FLUJO DE CAJA LIBRE.

UNIDAD TEMÁTICA V

GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS A LARGO PLAZO: EL PRESUPUESTO DE CAPITAL.

TEMA 1

DEFINICIÓN DE PRESUPUESTO DE CAPITAL.

TEMA 2

PASOS A SEGUIR PARA LA ELABORACIÓN DE UN PROYECTO DE INVERSIÓN. TERMINOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE PROYECTOS Y SUS COMPONENTES.

TEMA 3

PROYECTOS DE EXPANSIÓN Y DE REEMPLAZO.

TEMA 4

EFFECTOS IMPOSITIVOS AL REEMPLAZAR O VENDER ACTIVOS.

TEMA 5

TÉCNICAS PARA EVALUAR PROYECTOS DE INVERSIÓN.

UNIDAD TEMÁTICA VI

EL FINANCIAMIENTO DE CAPITAL.

TEMA 1

EL COSTO DE FINANCIAMIENTO. TEORÍAS DE MILLER & MODIGLIANI Y EL ESCUDO FISCAL.

TEMA 2

ESQUEMAS DE FINANCIAMIENTO: RENDIMIENTO, RIESGO Y JERARQUÍA DE PAGOS.

TEMA 3

OPCIONES DE FINANCIAMIENTO: SEGÚN SU TIPO Y SEGÚN EL ORIGEN DE LOS FONDOS.

TEMA 4

CÁLCULO DE RENDIMIENTOS DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS PARA EVALUAR EL COSTO DE OPORTUNIDAD DE LOS FONDOS.

TEMA 5

EL COSTO DE LA OPORTUNIDAD DE LOS FONDOS: CALCULO E INTERPRETACIÓN.

V.-ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

Actividades del Docente:

El docente tiene la responsabilidad de crear todo el material de lectura, ejercicios y cualquier otro material de apoyo que requiera el estudiante., promover el trabajo colaborativo, señalar la frecuencia de las lecturas complementarias e incentivar las actividades de carácter formativo, para el cual hará uso de la plataforma tecnológica de M7, con el fin de asegurarse que el estudiante domine con precisión y rapidez la terminología, procedimientos y aplicaciones en función de su formación profesional. De allí la necesidad de propiciar la resolución de ejercicios y estimular los procesos de inferencia.

Actividades del estudiante:

Participa en actividades individuales, en la resolución de problemas /ejercicios individual/grupal, en actividades individuales que desembocan en consensos en test interactivos/foros, participa en actividades de coevaluación, en actividades de aprendizaje cooperativo (tormenta de ideas/focus group).

VI.-ESTRATEGIA DE EVALUACIÓN

Las actividades de evaluación están centradas en la elaboración de trabajos prácticos /ejercicios, estudios de casos y evaluaciones escritas y en relación a las evaluaciones formativas, el uso de foros y test.

VII.-REFERENCIAS PRINCIPALES

Bravo. M.. Introducción a las Finanzas. s.e..

Brealey. R., & Myers, S. Principios de Finanzas Corporativas. s.e..

Garay. U., & González. M. Fundamentos de Finanzas con aplicaciones al mercado venezolano. s.e..

Ross. S., & Westerfield. R. (2010) Fundamentos de Finanzas Corporativas. McGraw Hill Latinoamericana.

Van Horne. J., & Wachowicz. J. Fundamentos de Administración Financiera. s.e..