



UNIVERSIDAD CATOLICA ANDRES BELLO
Urb. Montalbán - La Vega - Apartado 29068
Teléfonos: 47.51.10 al 19
Caracas (1021) - Venezuela

Facultad de Ciencias Económicas y Sociales
Escuela de Administración y Contaduría

Electiva

PROGRAMA DE GERENCIA POR OBJETIVOS

OBJETIVO.- Dotar al estudiante de capacidad para conocer y aplicar el Sistema de Gerencia por objetivos, en forma práctica y poder evaluar su efectividad como instrumento básico para la actividad gerencial.

CONTENIDO:

- 1.- El sistema de Administración por objetivos. Prerrequisitos, para el éxito del sistema. Establecimiento del Sistema. Medición de la Actuación de la Empresa.
- 2.- Definición de los objetivos gerenciales de la Organización. Establecimiento de Objetivos a nivel múltiple. Objetivos de nivel Superior. Objetivos de nivel inferior. Objetivos de rutina y de emergencia. Redes de Objetivos. Componentes del proceso para fijar objetivos.
- 3.- Etapas para la implementación del Sistema.- Informes y políticas que se requieren de niveles Superiores. Factores ambientales. Informes de coordinación horizontal. Determinación de las responsabilidades. Identificación de áreas de resultados clave. Determinación de F.D.O.A. (Fundamentos. Debilidades. Oportunidades y amenazas)
- 4.- Asignación de Recursos humanos, financieros y materiales. Uso del Presupuesto. Coordinación entre gerencia. Delimitación de la Autoridad. Diseño de la retroalimentación a los Objetivos. Repetición del Ciclo.
- 5.- Evaluación por los gerentes. Diferencias entre objetivos del personal administrativo y de línea. Evaluación del desempeño. Recompensa a los gerentes por los resultados.
- 6.- Administración del sistema. Controles de posición. Informes a la Gerencia. Adiestramiento para la implantación. Uso de los asesores en Gerencia por objetivos.

BIBLIOGRAFIA.-

- 1.- Mc. Conkey, Dale.- Administración por Resultados.- Edit. Diana
- 2.- Odiarne, George.- Administración por Objetivo.- Edit. Limusa
- 3.- Giegold, William.- Administración por Objetivo.- Edit. Mc. Graw Hill.
- 4.- Odiarne, George.- Administración de Personal por Objetivo Ed. Diana.