

PROGRAMA DE LA MATERIA						
I.- DATOS GENERALES						
Nombre de la Carrera o Programa: Relaciones Industriales, Administración de Empresas, Contaduría Pública y Economía						
Nombre de la Asignatura: Microeconomía I						
Departamento y/o cátedra: Macroeconomía I y Microeconomía I						
Régimen: Semestral				Número de Unidades Crédito: 7		
Ubicación en el plan de estudios: 2do Semestre						
Tipo de asignatura:	X	Electiva	N° horas semanales :	3	Prácticas/Seminarios	2
Obligatoria			Teóricas			
Prelaciones/Requisitos:				Asignaturas a las que aporta: Economía Laboral		
Fecha de aprobación del Programa en el Consejo de Facultad: 22/01/2016						

II.- JUSTIFICACION
<p>La microeconomía es una rama de la economía que estudia el comportamiento de los agentes económicos individuales, como los consumidores, empresas, empleados, inversionistas y los mercados; así cómo confluyen socialmente tales decisiones.</p> <p>La materia Microeconomía pretende introducir al estudiante al estudio de la economía y sus distintas manifestaciones en la vida real. En particular, el curso evalúa los determinantes detrás de la microeconomía, haciendo especial referencia a los fundamentos de la teoría económica y sus distintas manifestaciones en la vida corriente. Se concibe y analiza al individuo como tomador de decisiones en distintos escenarios y situaciones.</p>

III.- CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS
<p>Competencias Generales:</p> <p>CG1: Aprender a Aprender con Calidad:</p> <p>Utiliza estrategias de forma autónoma para incorporar e incrementar conocimientos, habilidades y destrezas en el contexto de los avances científicos y culturales requeridos para un ejercicio profesional globalmente competitivo.</p>

Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
<p>1.1. Abstrae, analiza, y sintetiza información: Descompone en partes, identifica factores comunes y resume lo realizado, en situaciones que requieran manejar información.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica elementos comunes en diferentes situaciones o contextos 2. Descompone, identifica, clasifica y jerarquiza elementos comunes 3. Resume información de forma clara y ordenada.
<p>1.2. Aplica los conocimientos en la práctica: Emplea conceptos, principios, procedimientos, actitudes y valores para plantear y resolver problemas en situaciones habituales, académicas, sociales y laborales</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Selecciona la información que resulta relevante para resolver una situación 2. Elabora una síntesis para sí mismo o para comunicarla a otras personas 3. Establece y evalúa la eficacia y la eficiencia de los cursos de acción a seguir de acuerdo con la información disponible.
<p>1.3. Identifica, plantea y resuelve problemas: Detecta la discrepancia entre la situación actual y la deseada, especifica lo que se necesita resolver y ejecuta acciones de manera eficiente para transformar la necesidad en logro</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reconoce diferencias entre una situación actual y la deseada 2. Analiza el problema y obtiene la información requerida para solucionarlo 3. Formula opciones de solución que responden a su conocimiento, reflexión y experiencia previa.
<p>Competencias profesionales: CP1: Gestiona talento humano: planifica, lidera, ejecuta, evalúa y controla el conjunto de procesos relacionados con la provisión, retención, administración y desarrollo del talento en las organizaciones.</p>	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
<p>1.1 Apoya el desarrollo de estrategias de recursos humanos que se alineen con las estrategias organizacionales</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza variables de entorno que impactan a la organización: aspectos económicos, políticos, sociales, demográficos, ecológicos, tecnológicos, jurídico-legales, entre otros.
<p>CP2: Estudia los sistemas de relaciones industriales: posee una visión sistémica de las complejas relaciones sociales que surgen de los distintos modos de producción históricamente desarrollados y vigentes. Posee amplias capacidades para la negociación y el diálogo para la conciliación de intereses en los conflictos que surgen entre los protagonistas del proceso productivo y la actividad económica, sea en la</p>	

empresa o en la sociedad global.	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
2.1 Comprende las relaciones de trabajo como sistema social	1. Comprende los aspectos económicos macro y micro, así como su impacto en las relaciones sociales de trabajo.
CP3: Analiza la incidencia de las variables económicas en la organización: Determina los efectos generados por las variables económicas en los procesos de negocio	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
3.1. Conoce los conceptos generales de la ciencia económica: Adquiere los conocimientos básicos referentes a la ciencia económica.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica los agentes económicos y su relación. 2. Identifica las fuentes de información económica. 3. Reconoce las variables económicas. 4. Vincula la ciencia económica con la Administración y Contaduría.
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
3.2. Evalúa el impacto de la política económica y de las variables macroeconómicas en el entorno global, sectorial y empresarial: Considera el impacto de las políticas económicas y de las variables macroeconómicas, revisa su evolución y determina su incidencia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Interpreta el comportamiento de las variables macroeconómicas. 2. Determina el impacto de las variables macroeconómicas en el funcionamiento de la organización. 3. Analiza el impacto de las políticas económicas en la dinámica sectorial
IV.- UNIDADES TEMÁTICAS (<i>las unidades temáticas compilan los temas de la asignatura</i>)	
UNIDAD I ¿Qué es la Microeconomía?	Tema 1: Definición de Economía como ciencia social Tema 2: Microeconomía y macroeconomía Tema 3: Economía positiva y normativa Tema 4: Modelos Económicos Tema 5: Frontera de Posibilidades de Producción Tema 6: Revisión de elementos básicos de álgebra y matemática
UNIDAD II Oferta y demanda	Tema 1: Funciones y curvas Tema 2: Ley General de la Demanda y de la Oferta Tema 3: Movimiento a lo largo de la curva y desplazamiento de la curva Tema 4: Estática: Tendencia al equilibrio Tema 5: Estática Comparativa: Modificaciones en los equilibrios
UNIDAD III	Tema 1: Elasticidad precio de la demanda: concepto, determinantes,

Elasticidades	medición, representación gráfica en el punto y en el arco e interpretación Tema 2: Teorema del Punto Medio Tema 3: Elasticidad y gasto total Tema 4: Elasticidad e Impuestos Tema 5: Elasticidad Precio de la oferta: concepto, determinantes, medición, representación gráfica en el punto y en el arco e interpretación.
UNIDAD IV Teoría del Consumidor	Tema 1: Teoría Cardinalista: supuestos y principios generales Tema 2: Antecedentes: Principios de Gossen y Tabla de Menger Tema 3: Alfred Marshall: Principio de la Utilidad Marginal decreciente, Maximización de Utilidad y Teoría de la Ley General de la Demanda Tema 4: Teoría Ordinalista: supuestos y principios generales Tema 5: Curvas y Mapa de Indiferencia Tema 6: Recta de Restricción Presupuestaria Tema 7: John Hicks: Maximización de Utilidad, Teoría de la Ley General de la Demanda, Efecto Ingreso y Sustitución
UNIDAD V Producción	Tema 1: Concepto de Función de Producción y del tiempo en economía Tema 2: Función de Producción con un factor variable y Ley de los Rendimientos Decrecientes Tema 3: Producto Total, Medio, Marginal y Etapas de Producción Tema 4: Elasticidad de Producción Tema 5: Función de Producción con dos insumos variables Tema 6: Optimización de Producción Tema 7: Sendero de Expansión y Rendimientos a Escala
UNIDAD VI Costos	Tema 1: Costos: concepto y clasificaciones Tema 2: Costo Total, Medio y Marginal a corto plazo Tema 3: Relaciones entre Costo Medio, Costo Variable Medio y Costo marginal Tema 4: Relaciones entre Producción y Costos Tema 5: Elasticidad de Costos Tema 6: Costos a la largo plazo
UNIDAD VII Ingreso y Beneficio	Tema 1: Ingreso Total, Medio y Marginal a precio constante Tema 2: Teorema Amoroso-Robinson Tema 3: Ingreso Total, Medio y Marginal a precio variable Tema 4: Beneficio Total, Medio y Marginal Tema 5: Puntos de Cobertura Tema 6: Maximización de Beneficios Tema 7: Punto de Cierre y Curva de Oferta
UNIDAD VIII	Tema 1: Supuestos de Atomicidad, Homogeneidad, Transparencia y Libre

Competencia perfecta	Movilidad de Factores Tema 2: Maximización de Beneficio a corto plazo Tema 3 : Maximización de Beneficio a largo plazo Tema 4: Competencia perfecta y eficiencia
UNIDAD IX Monopolio, Oligopolio y Competencia Monopolística	Tema 1: Fuentes de formación monopolística Tema 2: Maximización de Beneficios en Monopolio Tema 3: Discriminación de precios Tema 4: Comparación con el modelo de competencia perfecta en el largo plazo Tema 5: Características del Oligopolio Tema 6: Modelos de Teoría del Oligopolio y Maximización de Beneficios Tema 7: Características de la Competencia Monopolística Tema 8: Equilibrio a corto y largo plazo en competencia monopolística
UNIDAD X Mercado de Factores	Tema 1: Oferta y demanda de trabajo en condiciones de competencia perfecta Tema 2: Salario y empleo de equilibrio Tema 3: Oferta, demanda y equilibrio en cuanto al capital y los recursos naturales. Tema 4: Renta económica

V.- ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y DE APRENDIZAJE
<p>UNIDAD I</p> <ul style="list-style-type: none"> • LÁMINAS DE POWER POINT • PRUEBA DIAGNÓSTICO • MAPAS MENTALES • LECTURAS • CONTROL DE LECTURA • USO DE MÓDULO / (CANVAS) <p>UNIDAD II</p> <ul style="list-style-type: none"> • LÁMINAS DE POWER POINT • INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO • CONTROL DE LECTURA • USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS) • USO DE MÓDULO / (CANVAS) <p>UNIDAD III</p> <ul style="list-style-type: none"> • LÁMINAS DE POWER POINT • INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO • RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS ECONÓMICOS • USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS)

- USO DE MÓDULO / (CANVAS)

UNIDAD IV

- LÁMINAS DE POWER POINT
- INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO
- CONTROL DE LECTURA
- RESOLUCIÓN DE EJERCICIOS FUERA DEL AULA
- USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS)
- USO DE MÓDULO / (CANVAS)

UNIDAD V

- LÁMINAS DE POWER POINT
- INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO
- USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS)
- CUADRO SINÓPTICO
- RESOLUCIÓN DE EJERCICIOS
- USO DE MÓDULO / (CANVAS)

UNIDAD VI

- LÁMINAS DE POWER POINT
- INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO
- USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS)
- USO DE MÓDULO / (CANVAS)
- RESOLUCIÓN DE EJERCICIOS FUERA DEL AULA

UNIDAD VII

- LÁMINAS DE POWER POINT
- INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO
- USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS)
- ESTUDIO DE CASO EN CLASES
- USO DE MÓDULO / (CANVAS)
- RESOLUCIÓN DE EJERCICIOS FUERA DEL AULA

UNIDAD VIII

- LÁMINAS DE POWER POINT
- INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO
- USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS)
- ESTUDIO DE CASO EN CLASES
- USO DE MÓDULO / (CANVAS)
- RESOLUCIÓN DE EJERCICIOS

UNIDAD IX

- LÁMINAS DE POWER POINT
- INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO
- USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS)

- USO DE MÓDULO / (CANVAS)
- RESOLUCIÓN DE EJERCICIOS

UNIDAD X

- LÁMINAS DE POWER POINT
- USO DE MATERIAL AUDIOVISUAL (VIDEOS)
- USO DE MÓDULO / (CANVAS) INTERROGATORIO DIAGNÓSTICO

VI.- ESTRATEGIA DE EVALUACIÓN

Evaluación sumativa

Parcial I: Unidades 1, 2, 3 y 4

Parcial II: Unidades 5, 6 y 7

Parcial III: Unidades 8, 9 y 10

Evaluación Formativa:

Controles de lectura

Preparadurias

VII.- REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

K. E. Case - R. C. Fair. Principios de Microeconomía. Prentice Hall.

S. Fischer - R. Dornbusch - D. Begg. S. Schmalensee. Economía. McGraw Hill.

N. G. Mankiw. Principios de Economía.

F. Mochón. Economía. Teoría y Política. McGraw Hill.

J. Sloman. Introducción a la Microeconomía. Introducción a la Macroeconomía. Prentice Hall.

P.A. Samuelson - W. D. Nordhaus. Economía. McGraw Hill.

R. Frank. Microeconomía y Conducta. Prentice Hall.

P. Krugman-R.Wells. Introducción a la economía: Microeconomía. Editorial Reverte

C.E. Ferguson y J.P. Gould. Teoría Microeconómica Fondo de Cultura Económica

G. S. Maddala y E. Miller. Microeconomía. McGraw Hill

R. S. Pindyck y D. L. Rubinfeld. Microeconomía. Pearson-Prentice Hall

S. T. Call y W. L. Holahan. Microeconomía. Grupo Editorial Iberoamérica