

PROGRAMA DE DERECHO LABORAL

OBJETIVO:

Ampliar los conocimientos fundamentales de los estudiantes en la rama de Derecho del Trabajo como hecho social y a la vez proporcionarles las nociones generales acerca de los principios, fuentes, fines, elementos y normas del Derecho del Trabajo.

CONTENIDO:

TEMA 1.- APARICION Y DESARROLLO HISTORICO DEL DERECHO DEL TRABAJO.

Desarrollo histórico del Derecho del Trabajo en Venezuela. Antecedentes Coloniales. Primeras leyes especiales. Ley del Trabajo de 1.928. Ley del Trabajo de 1.936. Reformas parciales en 1.945, 1.947, 1.966, 1.974, 1.975 y 1.983. Ley orgánica del Trabajo de 1.991. Breve mención de otras leyes de Protección Social vigente en materia de trabajo.

TEMA 2.- EL DERECHO DEL TRABAJO.

Diversas denominaciones. Derecho del trabajo y Derecho Social. Definición y contenido del Derecho del Trabajo. Su carácter científico. Situación frente al Derecho Público y al Derecho Privado. Relaciones con otras disciplinas. Principios que deben orientar la interpretación de las normas laborales.

TEMA 3.- BASE CONSTITUCIONAL DE NUESTRA LEGISLACION DEL TRABAJO.

Normas fundamentales de la ley Orgánica del Trabajo: campo de su especialidad. Descentralización legislativa y Administrativa. Territorialidad. Orden Público y Libertad de Trabajo. Valor de las condiciones mínimas de trabajo impuestas por la Ley. Interpretación y fuentes del Derecho del Trabajo.

TEMA 4.- LAS PERSONAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO.

Quiénes son ante la Ley "Trabajadores". Distinción entre Empleados y Obreros. Los trabajadores Atípicos. Los Profesionales Liberales como trabajadores. Los trabajadores no dependientes. Porcentaje de trabajadores Venezolanos y Extranjeros en nuestra Legislación Laboral. Los aprendices.

TEMA 5.- QUIENES SON PATRONOS, INTERMEDIARIOS, CONTRATISTAS Y SUB- CONTRATISTAS.

Las personas morales con carácter público en su condición de patronos. Los Institutos autónomos.

TEMA 6.- RELACION DE TRABAJO.

Teoría de la relación de trabajo. La presunción de contrato de trabajo. Contrato de trabajo su importancia. Definición y elementos. La subordinación jurídica y económica. Diferencias con otros contratos. Simulación del contrato de trabajo bajo otras figuras jurídicas. Contrato de trabajo y relación de trabajo. Caracteres del contrato de trabajo. Coexistencia con otros contratos.

TEMA 7.- FORMACION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

Capacidad de las partes: consentimiento, objeto y causa. Forma y prueba del contrato de trabajo. Efectos del contrato de trabajo. Sustitución de patronos. Efectos. Jus variandi. Régimen de invenciones y mejoras de los procesos industriales.

TEMA 8.- DURACION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

Diversas especies de contrato de trabajo según su duración. Límite al término fijo del contrato. El período de prueba. Suspensión de la relación de trabajo. Efectos de la suspensión de la relación de trabajo.

TEMA 9.- TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

Diversas causas de terminación. Terminación por voluntad unilateral del Patrono: Despido. Limitaciones al derecho de despido. Despido indirecto. Terminación por voluntad unilateral del trabajador: Retiro. Casos especiales de retiro. Naturaleza Jurídica de la estabilidad absoluta del trabajador. Concepto de estabilidad. El Juicio de estabilidad.

TEMA 10.- EL PREAVISO.

Naturaleza y procedencia. Efectos. Forma, prueba y determinación del preaviso. Indemnización sustitutiva del preaviso omitido. Indemnización por terminación anticipada de un contrato de trabajo a término fijo y/o para una obra determinada.

TEMA 11.- LA INDEMNIZACION DE LA ANTIGUEDAD.

Su naturaleza y procedencia. Monto de la indemnización. Cómputo del tiempo de servicio. Los Fideicomisos. Cálculo de intereses.

TEMA 12.- LA JORNADA DE TRABAJO.

Campo de aplicación. Concepto de la duración "normal" de la jornada de trabajo. Cómputo del tiempo de transporte de los trabajadores. Prolongaciones de la jornada normal. Trabajo nocturno. Cómputo de recargo en las horas nocturnas y en las horas extraordinarias.

TEMA 13.- DESCANSO SEMANAL.

Antecedentes históricos. Términos de la prohibición. Excepciones. Condiciones que deben llenarse en los casos exceptuados. Régimen de los días feriados. Descanso compensatorio. Remuneración del descanso y del trabajo en descanso.

TEMA 14.- VACACIONES ANUALES REMUNERADAS.

Su concepto y finalidad. Bonificación vacacional. Fechas de las vacaciones. Sanción por el trabajo en vacaciones. Vacaciones colectivas. Vacaciones fraccionadas. Utilización del tiempo libre.

TEMA 15.- EL SALARIO.

Concepto. Caracteres. Elementos que integran la noción legal del salario. Regla "a trabajo igual, salario igual". Clases de salario. Cálculo del salario. Plazo, lugar y forma de pago del salario. La propina, protección del salario. Privilegios. Inembargabilidad. Derecho del Cónyuge al cobro del salario. Salario mínimo obligatorio. Indexación laboral.

TEMA 16.- REGIMENES ESPECIALES DE TRABAJO.

Trabajo de los menores. Aprendizaje. Acción popular. Trabajadores domésticos; de conserjería; a domicilio; rurales; en el transporte terrestre, marítimo, fluvial, lacustre y aéreo. Deportistas profesionales. Motorizados. Minusválidos. Actores. Músicos folkloristas y demás trabajadores intelectuales y culturales. Protección laboral de la maternidad y de la familia.

TEMA 17.- PARTICIPACION EN LOS BENEFICIOS.

Régimen legal. Cuotas correspondientes a cada trabajador. Patronos obligados a repartir utilidades. Naturaleza jurídica de la participación. Prescripción de la acción. Verificación de los Balances. Bonificación sustantiva. Empresas excluidas del pago de participación.

TEMA 18.- DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.

La organización sindical. Clases de sindicatos. Registro y funcionamiento de los sindicatos. Los fondos sindicales. Protección de la libertad sindical. El fuero sindical. Disolución y liquidación de los sindicatos. Las Federaciones Sindicales. Las confederaciones.

TEMA 19.- NEGOCIACIONES Y CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

Las negociaciones. El pliego de peticiones. La conciliación. El arbitraje. La huelga. El lock out.

TEMA 20.- LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO.

La reunión normativa laboral. La extensión obligatoria de las convenciones colectivas.

TEMA 21.- INFORTUNIOS DE TRABAJO.

La empresa como centro de riesgos. Responsabilidad del empleador. Accidentes y enfermedades profesionales. Indemnizaciones. Cálculos. Otros derechos de la víctima. Parientes con derecho a indemnizaciones. Reemplazo del lesionado. La representación de los trabajadores, finalidad y condición.

TEMA 22.- LA ADMINISTRACION Y EL TRABAJO.

Organismos administrativos del trabajo. El Ministerio del Trabajo. Inspectoría del trabajo. Tribunales del trabajo. El amparo laboral.

TEMA 23.- LAS SANCIONES.

Naturaleza. Clasificación: según el sujeto de la pena; según su naturaleza y carácter de la sanción. Violación de reglas de higiene y seguridad.

TEMA 24.- PRESCRIPCIONES DE LA ACCION EN MATERIA LABORAL.

Lapsos. Cómputos: excepciones. Causas de interrupción, Caducidad. La prescripción presuntiva. La prescripción de pensiones periódicas.

BIBLIOGRAFIA:

Constitución Nacional 1.961.

Código Civil.

Ley Orgánica del Trabajo.

Reglamento de la Ley del Trabajo 1973.

BRITO, José. Curso Práctico de Legislación Laboral. Ediciones Centro de Contadores. 1ra. edición. 1991.

CALDERA, Rafael. Derecho del Trabajo. Librería El Ateneo. 2da. edición. 1960.

FRANCO ZAPATA, Ramón. Apuntes del Derecho del Trabajo. Marca Editores SRL. 1991.

GUZMAN, Rafael Alfonso. Nueva didáctica del Derecho del Trabajo. Ed. Alfonso Sotillo. 7ma. edición. 1994.

HERNANDEZ, Vicente. Curso del Derecho del Trabajo. Universidad de Carabobo. Ediciones del Rectorado. 1971.

SAINZ, Carlos. Los derechos de los trabajadores en la Ley Orgánica del trabajo. Editorial Lito-Jet, C.A. 2da. edición. 1991.

VARELA, Iván. Enfoque Práctico Ley Orgánica del Trabajo. Raúl Clemente Editores, C.A. 1991.